

Environmentálna, sociálna a riadiaca politika



Správa od nášho generálneho riaditeľa

Náš záväzok

Od roku 2008 pomáha Optotune premeniť optické inovácie na realitu a zlepšiť životy ľudí prostredníctvom inovácií v dynamickom ovládaní svetla. Náš dlhodobý ziskový rast je zakorenený v našom úsilí o environmentálne a sociálne zodpovedné postupy pre našich zákazníkov, našich zamestnancov a naše komunity. Zameriavame sa na udržateľnosť našej environmentálnej stopy, inovácie produktov a procesov, bezpečnosť informácií a ochranu údajov a úspech a rozvoj našich ľudí.

Naši ľudia

Základné hodnoty Optotune ako priekopníctvo, pozitívne myslenie, rešpekt, ziskový rast, vlastníctvo a naša firemná kultúra definujú, kto sme a ako zodpovedne podnikáme. Naša inkluzívna kultúra založená na spolupráci pochádza od našich rôznorodých ľudí rôznych národností. Podporujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie a poskytujeme náležité školenia. Lákame a udržujeme si tie najlepšie talenty, a naši ľudia využívajú možnosti profesionálneho rozvoja a školenia.

Naše prostredie

Optotune rešpektuje a snaží sa byť zodpovedný k životnému prostrediu. Záleží nám na udržateľnosti - efektívnejšie využívanie zdrojov a energie, vzdelávanie našich zamestnancov o znižovaní odpadu a ochrana našej planéty. Riadime sa globálnymi štandardmi a to isté očakávame od našich obchodných partnerov

Naše riadenie

Náš manažment je zodpovedný za to robiť veci správne a dodržiavať najvyššie etické štandardy. Náš špecializovaný Výbor pre udržateľnosť nás vedie na ceste k dosiahnutiu našich cieľov v oblasti udržateľnosti. Zaviazali sme sa podnikat' zodpovedne, eticky a udržateľne, aby sme boli vzorom pre našich zamestnancov, obchodných partnerov a komunitu.

Platnosť

Túto verziu **Environmentálnej, sociálnej a riadiacej politiky** vydal Výkonný výbor a nadobudla platnosť 2 October 2022.

signed

Dr. Manuel Aschwanden, CEO



1. Sociálne

1.1 Angažovanosť

Zaväzujeme sa podnikat' čestne a zároveň poskytovať vysokú kvalitu a dlhodobú hodnotu. Voči našim zamestnancom, obchodným partnerom a spoločnosti sa správame zodpovedne. Pravidelne spolupracujeme so zainteresovanými stranami s cieľom zmierniť riziká a spravodlivo vyvážiť záujmy.

1.2 Naši ľudia

1.2.1 Kultúra

Rešpekt je jednou z našich základných hodnôt. Záleží nám na našich zamestnancoch. Naša politika otvorených dverí podporuje úprimnú komunikáciu a ľahký prístup k manažmentu. Zabezpečujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie, povzbudzujeme a podporujeme vzdelávanie a rozvoj a prijímame rozmanitosť a inklúziu.

1.2.2 Výhody

Naša politika flexibilnej a hybridnej práce umožňuje zamestnancom pracovať spôsobom, ktorý vyhovuje ich životnému štýlu. Veríme, že spokojní zamestnanci sú motivovaní a produktívni zamestnanci. To nám umožňuje prilákať tie najlepšie talenty, plniť očakávania zákazníkov a poskytovať inovatívne jedinečné riešenia.

Rozvoj talentov je pre nás prioritou a poskytujeme možnosti ďalšieho vzdelávania prostredníctvom našej OptoAcademy, koučingu, mentoringu a externých školení s certifikátmi. Naši zamestnanci sú vyzývaní, aby rástli na svojich pozíciách a zvyšovali svoje zručnosti, čo je ocenením ich talentu a cenného prínosu pre spoločnosť Optotune.

V Optotune to nie je len práca - veríme aj v zábavu. Organizujeme množstvo sezónnych firemných podujatí a aktivít, aby si zamestnanci mohli spoločne oddýchnuť a relaxovať. Príkladmi sú piatkové nápoje na našej terase, veľkonočná grilovačka, letná párty, Float to Work, Bike to Work, ktorá trvá každý rok jeden mesiac, vianočná párty a Snow Day.

1.2.3 Rozmanitosť a inkluzivita

- Viac ako 220 zamestnancov po celom svete
- 42 % žien, 58 % mužov
- 30+ rôznych národností

Zamestnanci s rôznorodým zázemím a perspektívami prispievajú k našej bohatej kultúre na pracovisku a inkluzívnemu, inovatívne prostrediu. Prijímame a oceňujeme rozmanitosť vo všetkých jej podobách, či už ide o pohlavie, vek, etnický pôvod alebo kultúrne zázemie. Rovnosť príležitostí je neoddeliteľnou súčasťou nášho náborového procesu, pretože sa snažíme vytvoriť inkluzívnu komunitu rozmanitých talentov.

1.2.4 Komunity

Podieľame sa na komunitných aktivitách a iniciatívach v oblasti udržateľnosti a podporujeme charitatívne organizácie, najmä tie, ktoré poskytujú možnosti vzdelávania.

1.3 Dodávatelia

Snažíme sa začleniť udržateľnosť do našich dodávateľských procesov prostredníctvom úzkej spolupráce s našimi priamymi dodávateľmi, pri ktorých hodnotíme riziká a plánujeme ich zmiernenie s využitím environmentálnych a sociálnych kritérií. Podporujeme etické a sociálne operácie a propagujeme optimalizované kruhové dodávateľské reťazce. Ďalej zabezpečujeme, aby sa u všetkých príslušných priamych dodávateľov vykonávala náležitá starostlivosť, a tým znižujeme riziká súvisiace s konfliktnými minerálmi.

Naša [Politika udržateľných dodávok](#) stanovuje náš prístup k zodpovednej spolupráci s dodávateľmi.

2. Životné prostredie

Chceme chrániť Zem pre budúce generácie a urobiť ju lepším miestom. Aby sme to dosiahli, zameriavame sa na využívanie zdrojov a inovácie našich výrobkov. Naša [environmentálna politika](#) obsahuje ďalšie informácie.

2.1 Využívanie zdrojov

Uvedomujeme si, že náš svet má obmedzené zdroje a že je našou povinnosťou správať sa ako správcovia životného prostredia. Pri snahe o ziskový rast (jedna z hodnôt Optotune) sa zameriavame na šetrnosť a na zodpovedné obmedzovanie využívania zdrojov.

1. Znižujeme našu uhlíkovú stopu, emisie skleníkových plynov a zameriavame sa na obnoviteľné zdroje energie.
2. Ak je to možné, uprednostňujeme opakovane použiteľné, recyklovateľné alebo biologicky rozložiteľné obaly.
3. Spolupracujeme so zainteresovanými stranami s cieľom zlepšiť naše úsilie o udržateľnosť a zlepšiť náš vplyv na životné prostredie.
4. Náš výbor pre udržateľnosť skúma využívanie zdrojov vrátane spotreby vody, miery recyklácie, emisií do ovzdušia (emisií skleníkových plynov), energetickej účinnosti prevádzky a používania nebezpečných materiálov.

2.2 Naše výrobky

Ako globálny inovátor a výrobca optiky, ktorý spolupracuje s poprednými spoločnosťami v rôznych odvetviach, Optotune zodpovedne vytvára pokrokové technológie. Inovujeme technológie a navrhujeme naše výrobky s minimálnym počtom komponentov a naše procesy s minimálnym počtom krokov, pričom zohľadňujeme environmentálne a ekologické faktory. Vždy dodržiavame zákony a dodávame vysokokvalitné výrobky a služby, ktoré sú v súlade s príslušnými normami. Spolu so spoločnosťou [Assent](#), našim externým poskytovateľom služieb v oblasti dodržiavania predpisov, spolupracujeme s našimi dodávateľmi, aby sme zabezpečili dodržiavanie noriem, ako sú REACH a ROHS. V našich výrobkoch sa snažíme znižovať a obmedzovať látky, ktoré možno považovať za škodlivé pre ľudí a životné prostredie, a eliminovať konfliktné minerály.

Zameriavame sa na komplexné plánovanie dodávateľského reťazca s cieľom znížiť emisie z dopravy a produkciu odpadu. Spolupracujeme aj s dodávateľmi s cieľom zlepšiť naše úsilie o udržateľnosť a zlepšiť náš vplyv na životné prostredie. Naša [politika udržateľných dodávok](#) zdôrazňuje naše úsilie a opatrenia na zodpovedné získavanie materiálov.

2.3 Naš manažment

Máme transparentnú štruktúru manažmentu s nezávislým dohľadom. Manažment, ako vzor pre všetkých zamestnancov, vedie spoločnosť zodpovedne. Predchádzame konfliktom záujmov tým, že vopred oznamujeme všetky potenciálne konflikty. Od každého v spoločnosti Optotune, počnúc naším manažmentom, sa očakáva, že bude dodržiavať zákony a riadiť sa environmentálnymi, sociálnymi a podnikovými normami (ESG). [Manažment](#) a naše Predstavenstvo v spolupráci s Výborom pre udržateľnosť sú zodpovední za ESG v spoločnosti Optotune, aby sme zabezpečili zodpovednosť voči našim zainteresovaným stranám.

2.3.1 Predstavenstvo

Dr. Manuel Aschwanden, predseda predstavenstva



Manuel je výkonným členom predstavenstva spoločnosti Optotune Holding od roku 2008. Manuel má magisterský titul z elektrotechniky a doktorát z nanotechnológie na Švajčiarskom federálnom technologickom inštitúte (ETH) v Zürichu. Okrem vynikajúcich inžinierskych zručností získal aj široké znalosti z oblasti ekonomiky počas svojho štúdia obchodu na Imperial College London a na University of Illinois v Urbana-Champaign. Pred nástupom do spoločnosti Optotune získal Manuel skúsenosti v oblasti inžinierstva v spoločnostiach Avalon a ABB. Vo funkcii generálneho riaditeľa pôsobí od roku 2008.

Dr. Felix Mayer, člen predstavenstva



Felix je nevýkonným členom predstavenstva spoločnosti Optotune Holding od roku 2008. Felix je jedným z dvoch zakladateľov a spolupredsedom predstavenstva spoločnosti Sensirion Holding AG. Do júna 2016 pôsobil ako spoluvýkonný riaditeľ spoločnosti spolu s Moritzom Lechnerom. Félix pracoval päť rokov v spoločnosti Siemens a štyri roky viedol výskum v oblasti mikrotechnológií na ETH Zürich. V súčasnosti je Félix členom predstavenstva spoločností Lumiphase AG a Luma Beef AG. Vyštudoval fyziku na ETH Zürich, kde získal aj doktorát z fyziky.

Mark Ventura, člen predstavenstva



Mark je výkonným členom predstavenstva spoločnosti Optotune Holding od roku 2008. Mark získal magisterský titul z elektrotechniky na ETH Zürich. Keďže Mark žil a pracoval v Göteborgu, Paríži, San Franciscu a Bostone, má medzinárodný profil so širokými kontaktami. Praktické obchodné skúsenosti získal ako strategický poradca v spoločnosti Bain & Company. V roku 2008 Mark spoluzaložil spoločnosť Optotune. Po vybudovaní operácií sa teraz zameriava na predaj a marketing.

Sarit Landau, člen predstavenstva



Sarit je nevýkonným členom predstavenstva od roku 2023. Sarit sa pripojil k 7-main v roku 2007 a posledných desať rokov slúži ako jeho finančný riaditeľ. Sarit dohliada na finančné a právne procesy due diligence nových investícií, ako aj na štruktúrovanie transakcií a súvisiacich dohôd. Podporuje tiež portfóliové spoločnosti v ich rozvoji, najmä vo finančných záležitostiach. Sarit získala titul MBA na Northwestern University a titul BA v odbore ekonómia a účtovníctvo na Univerzite Bar Ilan.

David Niederer, člen predstavenstva



David je výkonným členom predstavenstva spoločnosti Optotune Holding od roku 2008. David má magisterský titul v oblasti strojárstva a je druhým spoluvynálezcom hlavnej technológie spoločnosti Optotune. Počas štúdia na ETH Zürich sa špecializoval na industriálne procesné inžinierstvo, inovačný manažment a mikro- a nanotechnológie. David je od roku 2008 zodpovedný za vývoj produktov a procesov v spoločnosti Optotune.

Jan Kollros, člen predstavenstva



Jan je nevýkonným členom predstavenstva spoločnosti Optotune Holding od roku 2020. Jan má magisterský titul v oblasti manažmentu, technológií a ekonomiky. V roku 2005 nastúpil do spoločnosti adbodmer AG, kde sa stal partnerom a generálnym riaditeľom. V roku 2019 Jan úspešne predal spoločnosť adbodmer AG skupine Bellevue, kde je členom riadiaceho tímu skupiny.

2.3.2 Výbor pre udržateľnosť

Konzultujeme s kolegami z odvetvia a miestnymi kontaktami, aby sme využili osvedčené postupy a neustále sa snažili zlepšovať naše procesy a riadenie v oblasti udržateľnosti. Náš Výbor pre udržateľnosť, na čele ktorého stojí náš pracovník pre udržateľnosť, dohliada na naše ciele, politiky a prevádzkové kontroly v oblasti udržateľnosti prostredníctvom pravidelných stretnutí.

2.4 Integrita

2.4.1 Hodnoty a kódex správania spoločnosti Optotune

Konáme čestne v súlade s našimi [hodnotami](#) a [kódexom správania](#) spoločnosti Optotune. Pri podnikaní dodržiavame zákony a zároveň dodávame vysokokvalitné a vyhovujúce produkty a služby.

Náš Kódex správania, ktorý je postavený na našich Hodnotách, nás vedie k tomu, aby sme naše obchodné aktivity zosúladiť s platnými etickými a právnymi normami. Kódex správania spoločnosti Optotune je k dispozícii na našich webových stránkach v anglickom, nemeckom a slovenskom jazyku.

[Optotune CoC v nemčine](#)
[Optotune CoC v angličtine](#)

2.4.2 Kultúra integrity

Podporujeme organizačnú kultúru, ktorá podporuje etické správanie a záväzok dodržiavať právne predpisy. Našich vedúcich pracovníkov školíme o osvedčených postupoch spolupráce, riešenia rizík a zvládania náročných situácií, aby sme podporovali kultúru rešpektu, podpory a otvorenej komunikácie na pracovisku a aby sme o tom istom vzdelávali aj zamestnancov.

Zamestnancov povzbudzujeme, aby nahlásili obavy alebo podozrenia z porušenia predpisov. Môžu tak urobiť svojim nadriadením, personálnemu oddeleniu alebo prostredníctvom nášho nahlasovania protispoločenskej činnosti, ktoré umožňuje anonymné nahlasovanie. Zamestnanci nebudú v dôsledku svojho nahlásenia vystavení odvetným opatreniam. Náš ombudsman poskytuje zamestnancom neformálny kanál na upozornenie na akékoľvek problémy týkajúce sa dodržiavania predpisov alebo zamestnávania, ako sú témy týkajúce sa vedenia a spolupracovníkov alebo šikanovania či obťažovania na pracovisku.

2.4.3 Dohľad nad dodržiavaním predpisov

Vedenie má celkovú zodpovednosť za činnosti v oblasti dodržiavania predpisov a dohľad nad nimi, ktoré riadia rôzni právnici a pracovníci zodpovední za dodržiavanie predpisov. Patria sem oblasti, ako je ochrana osobných údajov, dodržiavanie predpisov pri vývoze, konfliktné nerasty, dodržiavanie predpisov o výrobkoch a environmentálne, sociálne a riadiace záležitosti (ESG).

3. Bezpečnosť informácií, dôvernosť a ochrana údajov

3.1 Dôvernosť

Všetci zamestnanci a obchodní partneri, ktorí majú prístup k informáciám a aktívam našej spoločnosti, sú povinní chrániť informácie a aktíva spoločnosti Optotune a našich zákazníkov. Jedným zo spôsobov, ako to robíme, sú naše zmluvy, ako napríklad dohody o zachovaní mlčanlivosti, a pravidelné školenia. Náš tím IT a informačnej bezpečnosti pomáha spoločnosti pozorne sledovať a zmiernovať bezpečnostné hrozby v súlade s priemyselnými normami.

3.2 Ochrana údajov

Spoločnosť Optotune si uvedomuje dôležitosť ochrany súkromia a zaväzuje sa chrániť Vaše osobné údaje. Naše [Zásady ochrany osobných údajov](#) a [Podmienky používania](#) uvádzajú typy osobných údajov, ktoré zhromažďujeme keď používate niektorú z našich webových stránok, spôsob spracovania Vašich osobných údajov, niektoré kroky, ktoré podnikáme na ochranu Vašich osobných údajov, a Vaše práva týkajúce sa osobných údajov.

3.3 Bezpečnosť informácií

Naše systémy sú chránené špičkovou technológiou a máme špecializovaný tím, ktorý monitoruje naše prostredie v reálnom čase. V našom tíme IT neustále analyzujeme a zlepšujeme bezpečnosť našich informačných technológií, čo je našou vysokou prioritou. Prístup prísne udeľujeme na základe zásady "need-to-know" a vykonávame pravidelné audity, aby sme sa uistili, že oprávnenia sú prideľované na tomto základe.

Prijímame potrebné prostriedky na ochranu nášho duševného vlastníctva v maximálnej miere. Máme rozsiahly systém zálohovania on- a off-line a udržiavame jasne definované plány obnovy po havárii, ktoré pravidelne testujeme. Všetky naše systémy sú aktualizované a máme systém na okamžité aplikovanie aktualizácií pri novoobjavených hrozbách.

